

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства
охорони здоров'я України
21.08.2014 № 585

**Примірні штатні нормативи центру первинної медичної (медико-санітарної) допомоги
та його структурних підрозділів**

№ п/ п	Найменування посади	Кількість посад у закладі	Розрахунок	
			сільського	міського
	Штати з розрахунку на 1 ЦПМСД			
1.	1. Керівний склад ЦПМСД			
2.	Головний лікар	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я	
3.	Заступник головного лікаря з медичного обслуговування	1	Вводиться 1 посада в кожному закладі охорони здоров'я	
4.	Заступник головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності		Вводиться на 25 і більше посад лікарів, які ведуть амбулаторний прийом	
5.	Заступник головного лікаря з охорони дитинства та материнства		Вводиться на 40 (у сільській місцевості - 25) і більше лікарських посад	
6.	Головний бухгалтер	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я	
7.	Заступник головного лікаря з економічних питань	1	Вводиться на 40 (у сільській місцевості – 25) і більше лікарських посад	
8.	Провізор клінічний /фармацевт	0,5-1,0	Вводиться 1 посада у разі обслуговування 100 і більше тисяч населення, в інших випадках -0,5 посади	
9.	Головна медична сестра	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я	
	2. Інформаційно-аналітичний кабінет			
10.	Завідувач інформаційно-аналітичного кабінету / лікар-методист	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я	
11.	Лікар-статистик	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я з розрахунку 1 посада на 30 посад лікарів ЗПСЛ, лікарів-терапевтів дільничних і лікарів-педіатрів дільничних, але не менше 1 посади	

12.	Статистик медичний	1	Вводиться 1 посада на 10 лікарських посад амбулаторного прийому
	3. Адміністративно-управлінський та допоміжний персонал ЦПМСД		
13.	Інженер-програміст	1	Не менше 1 посади на заклад, незалежно від рівня комп'ютеризації. У разі повного оснащення комп'ютерною технікою з розрахунку 1 посада на 30 одиниць техніки
14.	Заступник головного бухгалтера		Вводиться в бухгалтерії, в якій передбачені спеціалісти: від 4 до 10 посад – 1 посада; понад 10 посад спеціалістів – 2 посади
15.	Бухгалтер з обліку основних засобів	0,5-1	Із розрахунку 1 посада на 80 лікарських посад, але не менше 0,5 посади на заклад
16.	Бухгалтер з обліку медикаментів та господарських матеріалів	1	Із розрахунку 1 посада на заклад
17.	Бухгалтер з розрахунків із працівниками (спеціаліст)		Вводиться з розрахунку 1 посада на 200 працівників, але не менше 0,5 посади у кожному закладі
18.	Спеціаліст з фінансового обліку (бухгалтер)	0,5-1	Із розрахунку 1 посада на 80 лікарських посад, але не менше 0,5 посади на заклад
19.	Економіст		Вводиться при кількості працівників 100 і більше
20.	Касир		Із розрахунку 0,5 посади з чисельністю працівників до 150, з чисельністю працівників понад 150 встановлюється за типовими штатними нормативами централізованих бухгалтерій при бюджетних закладах охорони здоров'я – залежно від показників даного закладу
21.	Інспектор з кадрів	1	Вводиться 0,5 посади у закладах з штатною чисельністю працівників до 200; 1 посада на 350 працівників, але не більше 4 посад
22.	Завідувач господарства	1	Вводиться 1 посада на заклад
23.	Сестра - господиня	1	Вводиться 1 посада на заклад
24.	Юрисконсульт		Вводиться при наявності 100 працівників і більше
25.	Секретар - друкарка	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я
26.	Водій	1	Вводиться на один автомобіль за зміну

27.	Технік з питань експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж і систем	1	1 посада на 4 відокремлені амбулаторії, але не менше 1 посади на заклад	
28.	Прибиральниця службових приміщень	1	Вводиться на 250 кв. м дерев'яної підлоги, 350 – підлоги, вкритої керамічною плиткою, 425 кв. м, вкритої лінолеумом, але не менше 1 посади	
29.	Двірник	1	Вводиться на 2700 кв. м	
30.	Інженер з охорони праці	1	Вводиться при наявності 50 працівників і більше	
31.	Електрик	1	Вводиться в кожному закладі охорони здоров'я	
32.	Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків	1	1 посада на 4 відокремлені амбулаторії, але не менше 1 посади на заклад	
33.	Сторож		3 розрахунку 3,5 посади на ЦПМСД та 3,5 на відокремлену амбулаторію	
	4. Амбулаторія			
34.	Завідувач амбулаторії		Вводиться на 3 і більше лікарських посад. Якщо менше 3 лікарських посад вводиться замість 0,5 посади лікаря.	
35.	Лікар загальної практики - сімейний лікар		1 посада на 1200 дорослих і дітей; 1 – 1,25 посади на 800 - 1000 дорослих та дітей жителів гірських районів	1 посада на 1500 дорослих і дітей
36.	Сестра медична старша		Вводиться при наявності 6 і більше посад сестер медичних	
37.	Сестра медична загальної практики – сімейної медицини / сестра медична патронажна, фельдшер, акушерка		3 розрахунку 2 посади на 1 посаду лікаря	
38.	Реєстратор медичний		Вводиться не менш ніж 1 посада, у разі роботи у 2 зміни – з розрахунку 1 посада реєстратора на кожну зміну (за умови роботи 3 та більше лікарів у зміну)	
39.	Молодша медична сестра (санітарка – прибиральниця)		Вводиться на 5 посад лікарів, але не менше ніж 1 посада на амбулаторію у разі роботи в 1 зміну, 2 посад – у разі роботи у 2 зміни.	
40.	Водій	1	Вводиться на один автомобіль за зміну	
41.	Двірник	1	Вводиться на 2700 кв. м., але не менше ніж 0,5 посади на амбулаторію	
	5 Медичний пункт (фельдшерсько-акушерський/фельдшерський пункт)			

42.	Завідувач фельдшерсько-акушерського пункту	1	1 посада на ФАП/ФП
43.	Сестра медична загальної практики -- сімейної медицини / сестра медична патронажна, фельдшер, акушерка	0,5-1	Вводиться 0,5 посади у разі обслуговування 700 - 1000, 1 посада у разі обслуговування більше 1000 осіб прикріпленого населення
44.	Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	0,5-1,0	Вводиться 0,5 посади у разі обслуговування до 1000 осіб, 1 посада у разі обслуговування більше 1000 осіб прикріпленого населення

На період до 01.01.2020 амбулаторії можуть комплектуватися лікарями-терапевтами дільничними (з розрахунку 0,5 посади на 1000 прикріпленого дорослого населення) та лікарями-педіатрами дільничними (з розрахунку 1,25 посади на 1000 прикріпленого дитячого населення до 18 років).

У разі виробничої необхідності, для забезпечення виконання завдань та функцій, покладених на ЦПМСД, керівники, за погодженням з головним розпорядником бюджетних коштів, можуть змінювати штати окремих структурних підрозділів або вводити не передбачені цим наказом посади (працівники діагностичних кабінетів, оператор газової котельні, опалювач, оператор комп'ютерного набору, інженер метрології, інші посади) у межах фонду оплати праці, доведеного лімітними довідками на відповідний період.

Адміністративно-управлінський та допоміжний персонал не може перевищувати 20% від загальної штатної чисельності працівників ЦПМСД.

Примірні штатні нормативи центру первинної медико-санітарної допомоги та його структурних підрозділів мають рекомендаційний характер.

**В.о. директора Департаменту
реформ та розвитку медичної допомоги**

А. Терещенко